



Rollbeskrivning

Ekonomichef till kommunledningsförvaltningen

Uppdrag:

Ekonomichefen ansvarar för kommunens övergripande ekonomistyrnings- och upphandlingsprocesser. Rollen är huvudsakligen strategisk med uppdraget att stödja kommundirektören i det kommunövergripande utvecklingsarbetet med fokus på kommunens styrmodell och kommunfullmäktiges strategiska mål.

Ekonomistyrningsprocesserna omfattar främst kommunens övergripande budgetarbete och ekonomiska uppföljning samt finansieringsverksamheten. I rollen ingår att utveckla och följa upp policies och riktlinjer på ekonomiområdet men även löpande ekonomiadministrativa rutiner. Kommunens ekonomifunktion består idag av 15 medarbetare som leds av två enhetschefer – enhetschef upphandling och enhetschef ekonomi.

För att lyckas i rollen bör man vara pedagogisk, tydlig och kommunikativ. Man bör också vara lyhörd för politikens och verksamhetens behov av stöd och styrning i ekonomiprocesserna. Stark samarbetsförmåga är också en förutsättning för att lyckas i uppdraget.

Övergripande mål:

Ekonomichefen ansvarar för att utveckla riktlinjer och rutiner för att bidra till en god ekonomisk hushållning i verksamheterna.

En viktig del av detta är att vara öppen för att utveckla och förenkla de löpande ekonomiska processerna med hjälp av digitalisering och automatisering.

Sammanhang:

För att lyckas i rollen samarbetar ekonomichefen med verksamheternas chefer på olika nivåer.

Ekonomichefen deltar i kommunens förvaltningsövergripande kommunledningsgrupp och kommunledningsförvaltningens ledningsgrupp.

Ekonomichefen ingår i ett nätverk av ekonomichefer i Värmland.

Ekonomichefen håller samman uppföljningsdialogerna inför varje tertiäl, där nämndens ordförande, kommundirektör, förvaltningschef, HR-chef, HR-strateg och ekonom följer upp nämndens verksamhetsplan och budget.

Ekonomichefen finns också i flera politiska sammanhang så som kommunstyrelsens informationsträffar (KSI) och deltar kommunstyrelsens sammanträden (KS). Ekonomichefen föredrar ärenden i kommunstyrelsen och kommunfullmäktige i övergripande ekonomifrågor, så som exempelvis budget och årsredovisning.

Rapporterar till:

Ekonomichefen rapporterar till kommundirektören.



Målet med denna uppdragsbeskrivning:

- Skapa tydlighet om nuläget, målet och uppdraget.
- Säkra en intern samsyn runt förväntningar och behov.
- Attrahera de mest lämpade kandidaterna till tjänsten.
- Skapa bästa möjliga förutsättningar för den nya förvaltningschefen att vara i samförstånd med de förväntningar som uppdraget innehåller och att i roll kunna agera beslutsamt med fokus på rätt prioriteringar.

Ett arbete skapat för dig som kandidat

Denna rollbeskrivning syftar till att hjälpa dig, som kandidat, att få en förståelse för ekonomichefsrollen och dess olika delar, så du kan ta ställning till uppdraget och arbetsgivaren. Vi tror att detta material hjälper dig att få en korrekt bild av uppdraget och utmaningarna, så du kan bedöma din matchning, nu och i framtiden, runt ledarskap, gemenskap och utveckling. Informationen i uppdragsbeskrivningen bygger på samtal med flera nyckelpersoner som både direkt och indirekt berörs av ekonomichefens uppdrag och mandat.



Kristinehamns
kommun

Tillförordnad kommundirektör har ordet

Som ekonomichef handlar det inte bara om att hantera siffror, utan om att översätta ekonomi till ett språk som alla i organisationen kan förstå och agera på. För att lyckas med det krävs en balans mellan att vara tydlig och lyhörd. Det innebär bland annat att man behöver kunna navigera mellan politiska beslut och verksamhetens behov på ett klokt sätt, så att vi tillsammans kan säkerställa en ansvarsfull ekonomisk styrning. Så vi söker dig som gillar att samarbeta och vill jobba för en bra vardag för kommunens invånare, säger Maria Lobell, tillförordnad kommundirektör i Kristinehamns kommun.

Kristinehamns kommun

I Kristinehamn bor knappt 24 000 människor. Variation i boendalternativ, goda pendlingsmöjligheter, närhet till naturen och ett expansivt näringsliv gör Kristinehamn till en mycket attraktiv plats att bo, leva och verka i.

Kristinehamns kommun har cirka 2 000 tillsvidareanställda, varav de flesta arbetar inom vård, förskola och skola. Kommunen har sju förvaltningar som sköter den löpande verksamheten, förbereder ärenden samt genomför politiska beslut.





Kristinehamns kommun

Förvaltningarna som ingår i kommunen är:

- Arbete, kompetens och välfärdsförvaltningen
- Miljö- och stadsbyggnadsförvaltningen
- Kommunledningsförvaltningen
- Kulturförvaltning
- Skolförvaltningen
- Stöd, vård och omsorgsförvaltningen
- Teknisk förvaltning

I kommunkoncernen finns också bolag; Kristinehamns bostäder, Kristinehamns energi AB och Närsam (Näringslivsverksamheten i Kristinehamn AB). Förutom detta finns också samarbeten med kommuner i regionen och Länsstyrelsen.

I Kristinehamn består fullmäktige av 41 ledamöter. Efter valet 2022 bildar Socialdemokraterna, Vänsterpartiet, Centerpartiet och Miljöpartiet majoritet i Kristinehamns kommunfullmäktige.

Parti med antal mandat:

Socialdemokraterna	14
Vänsterpartiet	3
Centerpartiet	3
Miljöpartiet	1
Moderaterna	7
Liberalerna	5
Kristdemokraterna	1
Sverigedemokraterna	7



Kristinehamns
kommun



Mål och styrning

Kommunens vision är ”Kristinehamn 2030 – den vänliga och nyskapande skärgårdskommunen”. För att nå denna vision prioriteras frågor som rör kommuninvånarnas vardagsliv och välfärd, näringsliv, infrastruktur och att kommunen är välskött vad gäller ekonomi, tillgångar samt hur kommunen säkerställer att man är en attraktiv arbetsgivare.

Kristinehamns kommun har en styrmodell för hållbar utveckling, hållbar miljö och hållbar välfärd. Den är vägledande för arbetet med ekonomi, budget och verksamhet, samtidigt som den fungerar som ett stöd inför strategiska beslut. Genom styrmodellen stärker vi en systematisk och sammanhållen styrning, ledning och uppföljning. I styrmodellen finns sex övergripande mål, nedan presenteras dessa i korthet:

I. Jämlik och jämställd välfärd och samhällsservice

Vi strävar efter att skapa ett socialt hållbart samhälle där alla invånare lever med god hälsa och lika möjligheter, oavsett bakgrund eller förutsättningar. Genom välfungerande välfärdstjänster och samhällsservice vill vi minska orättvisa skillnader och öka delaktigheten, särskilt för barn och unga. För att utveckla en mer jämställd och likvärdig välfärd och samhällsservice ska vi använda jämställdhetsintegrering. Det innebär att jämställdhetsperspektivet är en integrerad del i alla led av styrning, beslutsfattande, planering, genomförande och uppföljning.



2. Goda uppväxtvillkor för ett framtida självständigt liv

Barn och unga i Kristinehamns kommun ska ha en trygg och stöttande uppväxtmiljö, präglad av framtidstro och samhörighet. Deras trygghet och rättigheter ska genomsyra alla våra verksamheter. Vi investerar i barns utveckling för social hållbarhet och för att minska skillnader i hälsa och

utbildning. Barn och ungas perspektiv ska integreras naturligt i allt vi gör, och vi ska vara lyhörda för deras behov och åsikter. Vårt mål är att ge varje barn förutsättningar för ett framtida självständigt liv genom tidigt stöd och samverkan. Vi stödjer barn och unga i deras fritidsaktiviteter och strävar efter att alla ska kunna delta på lika villkor.

3. Barn och unga lyckas i skolan

Målet är att ge barn och unga de bästa förutsättningarna för att lyckas i skolan, vilket är avgörande för deras framtida möjligheter till jobb, egen försörjning och livskvalitet. Utbildning är en grundpelare för social hållbarhet och bidrar till ett stabilt, fritt och demokratiskt samhälle. Alla barn, oavsett bakgrund och behov, har rätt till en god kunskapsutveckling och stöd för att klara skolans mål. Skolan i Kristinehamns kommun ska vara trygg, jämlik och jämställd, med fokus på utveckling och lärande, samt arbeta förebyggande och främjande med tidiga insatser vid behov

4. En trygg och nära plats att bo, leva och besöka

Målet är att Kristinehamns kommun ska vara en attraktiv plats att leva på, där invånare upplever hög livskvalitet och känner sig trygga. Vi strävar efter att skapa goda förutsättningar för människor att bo kvar, flytta hit och flytta tillbaka genom att erbjuda ett väl fungerande vardagsliv med jobb, hem och fritid. Genom att integrera jämställdhets- och barnperspektiven vill vi utveckla attraktiva livsmiljöer, varierade boendemöjligheter och tillgängliga rekreationsområden. Kristinehamn ska ha välplanerade och trygga områden med god kommunal service och möjligheter till ett rikt kultur- och fritidsliv. Närheten till natur, kultur och ett aktivt föreningsliv

ska bidra till att invånare och besökare kan njuta av rika upplevelser. Vi stödjer pendling och hybrida arbetsformer för att underlätta vardagslivet i hela kommunen och den större arbetsmarknadsregionen Örebro-Karlstad.

Säkerhet och beredskap mot klimatförändringar och geopolitiska osäkerheter är viktiga för att stärka samhällets motståndskraft och göra Kristinehamn till en trygg plats att bo och leva i.

5. Livskraftigt näringsliv för lokal och regional tillväxt

För att främja Kristinehamns kommuns utveckling är ett livskraftigt näringsliv avgörande. Ett varierat näringsliv skapar arbetstillfällen, utveckling och innovation, med goda förutsättningar för både små och stora företag på både landsbygden och i tätorterna. Kristinehamn ska nyttja sin strategiska position mellan Stockholm och Oslo och förbättra infrastruktur för transporter på väg, järnväg och sjöfart.

Genom att stärka logistiksektorn och profilera Kristinehamn som en logistikplats blir kommunen attraktiv för nyetableringar. Kommunen ska också vara en aktiv part i totalförsvarsklustret i

stråket Örebro-Karlstad, vilket bidrar till tillväxt och utveckling. För att stödja näringslivets kompetensförsörjning ska kommunen förbättra pendlingsmöjligheter och erbjuda gymnasie- och vuxenutbildning som matchar näringslivets behov, samtidigt som utbildningssystemet ska stimulera entreprenörskap.

Ett gott företagsklimat, god dialog med näringslivet och en lyhörd kommunal organisation med god service och bemötande är viktiga faktorer för näringslivets tillväxt i Kristinehamn.

6. Minskat klimatavtryck och progressiv kraft i grön omställning

Kristinehamns kommun ska vara en ledande aktör i den gröna omställningen genom att begränsa klimatförändringar och skydda biologisk mångfald, samtidigt som vi hanterar deras konsekvenser. Omställningen ska vara rättvis, med hänsyn till sociala och ekonomiska förutsättningar. Vi vill göra det enkelt för invånare, företag och besökare att göra miljövänliga val och främja fossilfri energi och energieffektivitet.

Vi ska stödja hållbara transportalternativ och arbeta för ett transporteffektivt samhälle, samt bidra till cirkulär ekonomi och hållbar konsumtion och produktion. Kommunen ska minska växthusgasutsläppen och stärka samhällets klimatomståndskraft. Dessutom ska vi nyttja landsbygdens potential för förnybar energi och biobaserade produkter från skogs- och jordbruk.

Arbetsgivarpolicy

För att säkerställa kommunens förmåga att både attrahera, introducera, utveckla och behålla medarbetare med rätt kompetens strävar Kristinehamns kommun mot att vara en bra arbetsgivare. Kommunens arbetsgivarpolicy lyfter aktivt miljöarbete, utvecklande med- och ledarskap samt fokus på strategiska kompetensförsörjningsfrågor som viktiga delar för att uppnå detta. Fundamentet för arbetet utgörs av kommunens värdegrund, bestående av fyra grundprinciper:

- Vi finns för Kristinehamnarna
- Vi visar lojalitet mot demokratiska principer
- Vi främjar allas lika värde
- Vi är EN kommun – förvaltningar, nämnder och bolag i ETT

Ledarskap & medarbetarskap

I Kristinehamns kommun ska ledarskapet kännetecknas av professionalitet, uppgiftsfokus och ett demokratiskt förhållningssätt. Ledare inom kommunen har därtill:

- Verksamhetsfokus både operativt och strategiskt
- Medarbetarfokus i form av att både vara tydliggörande och möjliggörande
- Fokus på att omsätta politiska beslut till verklighet.

Kommunens arbetsgivarpolicy inkluderar också förväntningar på medarbetare. Målet är ett aktivt medarbetarskap där medarbetare:

- Tar ansvar och bidrar till utvecklingen av verksamheterna
- Bidrar till att göra sina kollegor bättre
- Bidrar till att göra sin chef bättre
- Skapar mervärde för kommunens invånare.

Ledarskap i enlighet med kommunens modell för balanserat ledarskap, där ledarskapet delas mellan att jobba med strategiska frågor, operativa frågor, bidra till att tydliggöra uppdrag och att möjliggöra för medarbetare att nå sin egen potential och verksamhetens mål.



Kommunledningsförvaltningen

Kommunledningsförvaltningen innefattar avdelningar för digitalisering, ekonomi, kansli, planering, HR, säkerhet samt kommunikation. Kommunledningsgruppen består av sju chefer från kommunledningsförvaltningen samt sex förvaltningschefer och leds av kommundirektör.

Kommunledningsförvaltningen står inför flera utmaningar, inklusive att hantera krissituationer och bemöta kritik på ett konstruktivt sätt. En viktig uppgift är att fatta strategiska beslut i komplexa frågor, samtidigt som man skapar strukturer som är hållbara över tid. Att säkerställa ett effektivt samspel mellan tjänstemän och politiker, där förväntningar är tydliga och målen gemensamma, är också en central utmaning.

Budgetprocessen och planeringen behöver vara välkoordinerade, med god uppföljning för att politiken ska känna trygghet i att kommunen arbetar enligt plan. Samtidigt måste ledningen navigera mellan kortsiktiga politiska mål och behovet av långsiktiga satsningar, vilket kräver en balansgång mellan olika prioriteringar.

Kompetensväxling och innovation är också viktiga områden där kommunen behöver skapa utrymme för att testa nya arbetssätt och ta vara på teknologiska framsteg, samtidigt som den dagliga verksamheten fungerar smidigt. Dessutom är det viktigt att resurser hanteras på ett sätt som gynnar hela kommunen, även om det innebär utmaningar för enskilda förvaltningar. Här är

lojalitet och konsekvent kommunikation av beslut avgörande för att säkerställa att alla arbetar mot samma mål.

I ledningsgruppen finns ett behov av tydligare mandat och bättre delegation, samt en ledarstil som inspirerar och leder genom exempel. Slutligen är det viktigt att minska långa beslutstider, särskilt vid organisationsförändringar, och att hantera oenigheter mellan förvaltningar på ett konstruktivt sätt för att hålla organisationen effektiv och samordnad.

Ekonomiavdelningen

Uppdrag

Ekonomi-arbetet innefattar:

- Att leda och samordna kommunövergripande ekonomistyrnings- och upphandlingsprocesser
- Ansvara för kommunens ekonomisystem samt att sammanställa kommunens uppföljningar i samband med tertial-, delår och årsbokslut
- Ansvara för kommunens ekonomiska redovisning och tillsammans med ekonomichefen sammanställa förslag till årsbudget, prognos, delårsbokslut samt årsbokslut
- Göra löpande redovisning, koncernredovisning, kund- och leverantörsreskontra, betalningsövervakning inkl. kontakter med inkassoföretag, momsredovisning, samt externa och interna redovisningsprinciper
- Ha ett övergripande ansvar för kommunens affärssystem
- Stödja kommunens verksamheter i frågor som rör budget, uppföljning och redovisning.

Vi har även hand om kommunens pengar och arbetar med finansieringsfrågor, betalningsövervakning, kort- och långsiktig ekonomisk planering, ekonomiska utredningar, bokföring, fakturabehandling, redovisning, bokslut och årsredovisningar. Här finns även kommunens centrala kassafunktion som behandlar samtliga flöden av in- och utbetalningar.

Upphandlingsenheten ansvarar för att planera, genomföra och följa upp upphandlingar av varor, tjänster och entreprenader i enlighet med gällande lagstiftning, främst Lagen om offentlig upphandling (LOU). Enheten arbetar för att säkerställa att kommunens inköp sker på ett kostnadseffektivt, transparent och rättssäkert sätt, samtidigt som man strävar efter att uppnå bästa möjliga villkor för skattebetalarnas pengar.

Avdelningens organisation

Avdelningen består av två enheter, ekonomi och upphandling.

Ekonomifunktionen består av 5 ekonomer, 3 ekonomiassistenter och leds av en enhetschef.

Upphandlingsenheten består av 4 upphandlare, 1 avtalskontroller och leds av en enhetschef.



Kristinehamns
kommun

Detta påverkar förvaltningen i nuläget

Kommunen i stort

Återetableringen av Bergslagens artilleriregemente A9 har varit positiv för kommunen. Trots detta finns, precis som för många andra kommuner i Sverige, ekonomiska utmaningar för Kristinehamns kommun. En ökande andel äldre invånare kräver nya arbetssätt och strategisk hantering av kompetensförsörjning. Dessutom förbereder sig kommunen för flytt till ett nytt kommunhus, vilket innebär förändringar i lokaler och arbetssätt, planerad till november 2025-april 2026.

Förvaltningen

Kommunen är även inne i en spännande fas. Dels har vi justerat i kommunförvaltningens organisation, vilket bland annat innebär att ekonomichefen får ansvar för både ekonomi- och upphandlingsfrågorna framöver. Dels rekryteras nu flera nya chefer till ledningsgruppen, bland annat ny kommundirektör.

Din framtida utmaning

Som ekonomichef i Kristinehamns kommun är du ansvarig för att strategiskt leda och utveckla ekonomiarbetet. Din roll omfattar både personalansvar, budgetansvar och övergripande verksamhetsansvar. Ekonomiavdelningen är navet för alla ekonomi- och upphandlingsrelaterade frågor och består av specialister inom ekonomi och upphandling. Tillsammans utgör ni en central resurs som stödjer samtliga förvaltningar och deras chefer i att hantera och utveckla ekonomi och upphandlingsfrågor både på strategiskt och operativ nivå.



Rollen som ekonomichef

Som ekonomichef förväntas du leda inom fyra övergripande områden; möjliggörande, tydliggörande, operativt samt strategiskt arbete.

Möjliggörande:

- Säkerställa enhetschefernas resurser för effektivt uppdrag
- Följa upp och stödja utvecklingen av enhetschefernas ledarskap
- Handleda och coacha enhetscheferna i deras uppdrag, stötta deras utveckling
- Utveckla och främja effektivt ledningsgruppsarbete på avdelningen.

Tydliggörande:

- Tydlighet kring mandat, befogenheter och ansvar i roller
- Förmedla krav, förväntningar, mål och möjligheter
- Aktivt stödja enhetscheferna med prioriteringar och beslutsstöd på direkt nivå
- Fungera som ett föredöme.

Operativt:

- Tydliggöra och kommunicera övergripande mål, strategier och ramar för att skapa sammanhang
- Ansvara för beslutsfattande och säkerställa genomförandet av fattade beslut
- Definiera ekonomiska ramar
- Informera och kommunicera beslut för att främja helhetssyn och samarbete
- Driva utvecklings- och kompetensutvecklingsinsatser enligt strategier
- Bygga relationer och främja samarbeten, mellan personer och funktioner.

Strategiskt:

- Omvärldsbevaka
- Skapa förutsättningar för helhetsperspektiv i utvecklingsarbete inom verksamheten
- Ledare för förändringsarbete på avdelnings- eller verksamhetsnivå
- Säkerställa att enhetschefer har den kompetens och förmåga som krävs för uppdraget.



Kristinehamns
kommun

Din profil

För att lyckas i rollen som ekonomichef har du följande:

- Minst treårig högskoleutbildning inom ekonomi eller annan utbildning eller erfarenhet som arbetsgivaren bedömer som lämplig
- Tidigare erfarenhet av att arbeta som ekonomichef.

Har du dessutom följande ser vi det som meriterande:

- Erfarenhet av att arbeta med strategiska frågor
- Erfarenhet av att leda andra chefer
- Kunskap om ledarskap och ledningsgruppsarbete
- Djupgående kunskap inom ekonomi, ekonomistyrning och budgetprocesser
- Kunskap om upphandling
- Kunskap om och erfarenhet av förändringsledning
- Erfarenhet av arbete inom kommunal verksamhet eller annan politiskt styrd organisation
- Erfarenhet av press/mediahantering
- Kunskap om arbetsrätt, arbetsmiljölagstiftning samt erfarenhet av facklig samverkan och förhandlingar.

För tjänsten som ekonomichef är även dina personliga egenskaper viktiga och vi ser att du är:

- **Pedagogisk och kommunikativ:** Förmåga att förklara komplexa ekonomiska frågor och analyser på ett tydligt och begripligt sätt för både politiker och tjänstepersoner är en nyckel i detta uppdrag. Att kunna anpassa sitt budskap utifrån mottagarens förkunskaper och behov är avgörande för att skapa förståelse, engagemang och förankring i ekonomiska beslut och strategier.
- **Tydlig och lyhörd:** Det är viktigt att kunna lyssna in både verksamheternas och politikens behov och kunna balansera dessa utifrån kommunens rådande ekonomiska förutsättningar. En tydlig och konsekvent kommunikation skapar förtroende och trygghet, samtidigt som lyhördhet för olika perspektiv och intressen är centralt för att kunna leda ekonomiprocesserna framåt på ett konstruktivt sätt.
- **Samarbetsinriktad:** Förmågan att bygga och underhålla starka relationer både inom verksamheterna och den politiska organisationen är en nyckelfaktor för framgång. Som



ekonomichef är det viktigt att kunna arbeta över funktionsgränser och skapa synergier mellan olika verksamhetsområden och förvaltningarnas uppdrag. Vi söker en lagspelare som förstår vikten av att involvera och engagera medarbetare på alla nivåer för att uppnå gemensamma mål. Du bör jobba aktivt med att främja dialog och samarbete mellan olika avdelningar, samtidigt som du strävar efter att driva processen mot gemensam riktning.

- **Innovativ och utvecklingsorienterad:** Att vara öppen för nya idéer och arbetssätt är avgörande för att kunna driva utveckling och förbättra de ekonomiska processerna. Genom att vara lyhörd för ny teknik och moderna metoder, såsom digitalisering och automatisering, kan ekonomichefen effektivisera arbetet och skapa mer värde för kommuninvånarna. Detta kräver också ett nära samarbete med kommunens digitala utvecklingsfunktioner för att säkerställa att lösningarna blir effektiva och hållbara i det långa loppet.
- **Relationsskapande och nätverksbyggande:** Att bygga långsiktiga relationer med andra kommuner, regioner och externa aktörer ger möjlighet att dela erfarenheter, lära av varandra och utveckla bästa praxis. Detta främjar inte bara en bättre förståelse av ekonomiska utmaningar och möjligheter utan stärker också kommunens förmåga att navigera i en komplex och föränderlig omvärld.

Sammanfattningsvis kräver rollen som ekonomichef en kombination av pedagogisk förmåga, tydlighet, lyhördhet, innovationskraft och en stark vilja att samarbeta. Detta skapar förutsättningar för att framgångsrikt leda kommunens ekonomiarbete och upphandlingsprocesser i enlighet med både ekonomiska mål och strategier samt politiska visioner.



Vad kan Kristinehamns kommun erbjuda dig?

Kristinehamn är en kommun där det är nära till beslut och där du kan vara med och påverka i såväl det dagliga arbetet som i strategiska frågor. Du kommer till en kommun som är i ett spännande skede där du verkar i en miljö som präglas av närhet och handling. Tillsammans med kunniga och engagerade kollegor och medarbetare möts du av sammanhang där man vill skapa värden för medborgare och näringsliv. Du blir också en del av ett samarbete med andra kommuner vilket tjänar som inspiration och bollplank. Inte minst kommer du bli en nyckelperson i kommunens utveckling och framtid för att Kristinehamn skall förbli en attraktiv kommun med önskad tillväxt och boendemiljöer!

Kristinehamns historia vittnar om betydelsen att vara rätt placerad. Här sattes världsmarknadspriset på järn innan det skeppades ut i världen på Väneren. Idag är det en innovativ miljö samt närheten till Karlstad, Örebro, Göteborg och Stockholm som lockar. Kristinehamns kommun bjuder på en vacker och tillgänglig skärgårdsmiljö, en idyllisk stadskärna och möjligheten till ett aktivt och varierande friluftsliv för både barn och vuxna.

Arbetsplatsen är initialt förlagd till kommunhuset Uroxen i centrala Kristinehamn, fem minuters gångväg från resecentrum. Möjligheten till distansarbete finns och i tjänsten ingår även ett antal andra förmåner exempelvis friskvårdsbidrag, förmånscykel, förmånsbil, semesterväxling och flexitid.

Vi välkomnar dig att söka denna tjänst!

Vi hoppas att vi genom denna rollbeskrivning fått dig nyfiken och att du kan se dig själv som Kristinehamns nya ekonomichef.