

Arvodesbestämmelser för Kristinehamns kommun 2023-2026

Inklusive bestämmelser avseende partistöd

Gäller 2023-01-01 till 2026-12-31

Antagna av kommunfullmäktige § 87 2022-06-21



**Kristinehamns
kommun**

Innehållsförteckning

ALLMÄNNA BESTÄMMELSER	3
§ 1 OMFATTNING	3
§ 2 ERSÄTTNINGSBERÄTTIGADE SAMMANTRÄDEN MED MERA	3
ERSÄTTNING FÖR FÖRLORAD ARBETSINKOMST SAMT FÖR FÖRLORAD PENSIONS- OCH SEMESTERFÖRMÅN	4
§ 3 FÖRLORAD ARBETSINKOMST	4
§ 4 ERSÄTTNING TILL EGENFÖRETAGARE	4
§ 5 ARVODE TILL FÖRTROENDEVALD SOM ÄR ANSTÄLLD I KOMMUNEN.....	5
§ 6 FÖRLORAD PENSIONSFORMÅN.....	5
§ 7 FÖRLORAD SEMESTERFORMÅN.....	5
§ 8 FÖRLORAD ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING, FÖRÄLDRAPENNING.....	6
ARVODE MED MERA.....	7
§ 9 ÅRSARVODE FÖR ORDFÖRANDE OCH VICE ORDFÖRANDE	7
§ 10 SAMMANTRÄDESARVODE.....	7
§ 11 INLÄSNINGSARVODE	8
§ 12 KOMMUNAL PENSION, FÖRSÄKRING.....	8
§ 13 ARVODE FÖR VALNÄMNDEN I SAMBAND MED VAL	9
ERSÄTTNING FÖR KOSTNADER	10
§ 14 RESOR	10
§ 15 RESEKOSTNADERSÄTTNING, RESTIDSERSÄTTNING OCH TRAKTAMENTE	10
§ 16 BARNTILLSYN	10
§ 17 VÅRD ELLER TILLSYN AV FUNKTIONSHINDRAD ELLER SVÅRT SJUK.....	10
§ 18 FUNKTIONSHINDRAD FÖRTROENDEVALDS SÄRSKILDA KOSTNADER.....	10
§ 19 HUR ERSÄTTNING BEGÄRS.....	12
§ 20 TOLKNINGSFÖRETRÄDE	12
§ 21 UTBETALNING.....	12
§ 22 KORRIGERING AV ERSÄTTNING	13
§ 23 GRATIFIKATION.....	13
PARTISTÖD	14
§ 24 RÄTT TILL PARTISTÖD	14
§ 25 PARTISTÖDETS NIVÅ.....	14
§ 26 FÖRDELNING AV PARTISTÖD	14
§ 27 GRUPPLEDARE.....	9
§ 28 REDOVISNING OCH GRANSKNING	14
§ 29 ÅRLIG UTBETALNING	14
BILAGA 1 - ÅRSARVODEN	15
BILAGA 2 – ÖVRIGA ÅRSARVODEN OCH ARVODEN	16
BILAGA 3 – TIMERSÄTTNINGAR M.M.	17

ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

§ 1 Omfattning

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda i Kristinehamns kommun. Med förtroendevalda avses:

1. Ledamöter och ersättare i fullmäktige och dess beredningar,
2. Ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och dess utskott,
3. Ledamöter och ersättare i nämnderna och deras utskott,
4. Kommunrevisionen
5. I övrigt de som deltar i kommitté, arbetsgrupp eller liknande.
6. Förtroendevalda i en gemensam nämnd har rätt till ersättning av den kommun eller den region som har valt dem.

§ 2 Ersättningsberättigade sammanträden med mera

Sammanträdesarvode utbetalas endast om direkt personlig kallelse föreligger eller att resp. nämnd/styrelse eller dess ordförande uppdragit till den förtroendevalde att delta på förrättning, konferens etc.

Vid inbjudan utbetalas inget sammanträdesarvode.

Förtroendevalda har rätt till ersättning för:

- Sammanträde med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelse, övriga nämnder, nämndutskott liksom revisorernas sammanträden.
- Sammanträden med projektgrupper, arbetsgrupper och liknande.
- Presidie möten med kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och övriga nämnder.
- Protokollsjustering.
- Vid uppdrag från respektive nämnd/styrelse eller dess ordförande att delta på förrättning, konferens etc.

ERSÄTTNING FÖR FÖRLORAD ARBETSINKOMST SAMT FÖR FÖRLORAD PENSIONS- OCH SEMESTERFÖRMÅN

§ 3 Förlorad arbetsinkomst

Förtroendevald som förlorat arbetsinkomst på grund av sammanträde eller förrättning har rätt till ersättning för styrkt inkomstbortfall. Ersättning utbetalas endast för frånvaro som medfört avdrag på lön eller motsvarande varför t.ex. semesterledighet, kompensationsledighet eller förskjutet arbetstid inte är ersättningsbar.

Med arbetsinkomst avses kontant lön eller inkomst av rörelse eller jordbruksfastighet.

Begäran om ersättning görs via e-tjänst alternativt via blanketten ”Sammanträdesrapport”.

Anspråk på ersättning för förlorad arbetsinkomst ska framställas snarast, dock senast tre månader efter det att sammanträdet ägt rum.

Styrkande av inkomstförlust kan ske på två sätt:

Alternativ 1:

Den förtroendevalde ska fortlöpande per månad eller per sammanträde anmäla för vilken tid och med vilket belopp som löneavdrag har gjorts. Utbetalning av ersättning för förlorad arbetsinkomst sker då utifrån detta underlag. Den förtroendevaldes arbetsgivare styrker den förlorade arbetsinkomsten genom underskrift på blanketten ”Sammanträdesrapport”.

Alternativ 2:

Minst en gång per år, senast januari månad för anspråk som avser föregående budgetår ska den förtroendevalde genom intyg från arbetsgivare styrka den förlorade arbetsinkomsten för det gångna året.

Särskilda arbetsförhållanden

I normalfallet beviljas ersättning för förlorad arbetsförtjänst en timme före och en timme efter sammanträdet. Förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden, exempelvis skift-arbete, kan i särskilda fall få ersättning för lönebortfall som överstiger sammanträdestiden med mer än ovan angivet.

Ej rätt till förlorad arbetsinkomst

Årsarvoderade, med uppdrag om 40% eller mer, har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst för sammanträden eller förrättning kopplat till det årsarvoderade uppdraget.

Maxbelopp

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utbetalas med ett maxbelopp enligt bilaga 3.

§ 4 Ersättning till egenföretagare

Egenföretagare ska lämna in kopia på att företaget är godkänt för f-skatt.

För företagare som kan styrka inkomstbortfallet men inte beloppet sker utbetalningen i form av en schablonersättning om 161:40 (2017-års nivå).

Ersättningen räknas upp årligen enligt det genomsnittliga utfallet av den årliga löneöversynen för Kristinehamns kommuns anställda

Den som kan styrka att inkomstförlusten är större får kompensation för sin verkliga förlust. Förlusten stärks genom att den förtroendevalde lämnar kopia på föregående års deklarerade inkomst. Förlusten räknas upp med den genomsnittliga löneutvecklingen för kommunens personal. Utbetalning sker med maxbelopp enligt bilaga 3.

Anspråk på ersättning för förlorad arbetsinkomst ska framställas snarast, dock senast tre månader efter det att sammanträdet ägt rum.

§ 5 Arvode till förtroendevald som är anställd i kommunen

Anställd i Kristinehamns kommun ska vid fullgörande av förtroendeuppdrag i Kristinehamns kommun under ordinarie arbetstid ansöka om tjänstledighet med fullt löneavdrag. Avdrag från lön sker utan kvotering d.v.s. timme för timme. Tjänstledighet ska sökas för den tid frånvaro för uppdraget är nödvändig och görs via personalsystemet.

Löneavdraget kompenseras genom att ersättning för lönebortfall m.m. utbetalas. Den anställda behöver dock inte styrka lönebortfall m.m. genom intyg eller dylikt.

För att ersättning ska utbetalas, måste anmälan om förlorad arbetsinkomst lämnas in enligt de rutiner som gäller för övriga förtroendevalda.

Tjänstepensions- och semesterförlust

För förtroendevalda som är anställda i Kristinehamns kommun uppstår ingen tjänstepension- eller semesterförlust vid tjänstledighet för förtroendeuppdrag. Pensionsavsättning görs enligt gällande avtal.

§ 6 Förlorad pensionsförmån för fritidspolitiker

Ersättning för förlorad pensionsförmån utgår till förtroendevald fritidspolitiker som på grund av uppdrag åt kommunen går miste om pensionsförmån. Ersättningen uppgår till 4,5 procent av den sammanlagda ersättningen för förlorad arbetsinkomst som under ett kalenderår utbetalats till den förtroendevalde för fullgörande av förtroendeuppdraget hos Kristinehamns kommun. Överstiger ersättningen en viss nivå avsätts den, annars utbetalas den som lön.

Om den förtroendevalde förlorat mer i pensionsförmån än 4,5 % ska den förtroendevalde, med intyg från sin arbetsgivare, styrka att fullgörandet av det kommunala förtroendeuppdraget medfört en lägre inbetalning av tjänstepensionsavgifter och därmed en förlorad pensionsförmån. Ansökan med intyg ska lämnas till ekonomi- och styrningsavdelningen.

§ 7 Förlorad semesterförmån för fritidspolitiker

Ersättning för förlorade semesterförmåner utgår till förtroendevald som på grund av uppdrag åt kommunen går miste om betalda semesterdagar, semesterersättning eller annan form av semesterförmån.

Förlorade semesterförmåner ersätts med 12% på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst (enligt semesterlagen). Om den förtroendevalde har en högre semesterersättning än 12 % kan denne ansöka om mellanskillnaden.

Ansökan med intyg från arbetsgivaren lämnas till ekonomi- och styrningsavdelningen.

Ersättning utbetalas inte till hel- eller deltidsarvoderade.

§ 8 Förlorad arbetslöshetsersättning, föräldrapenning

Den förtroendevalde som på grund av sina kommunala förtroendeuppdrag går miste om arbetslöshetsersättning eller föräldrapenning har rätt till ersättning för styrkta förluster.

ARVODE MED MERA

§ 9 Årsarvode för ordförande och vice ordförande

Årsarvode utgår enligt bilaga 1 och 2.

Ordförandes årsarvode inkluderar ersättning för det ansvar och de uppgifter som allmänt följer med uppdraget enligt § 2 såsom:

- Förvaltningskontakter och aktiviteter
- Deltagande i sammanträde samt beredning inför sammanträde
- Deltagande i protokolljustering
- Kontakter/möten med allmänheten, även kontakter/möten med myndigheter, organisationer, föreningar, telefonsamtal, representation, massmedia med mera som har koppling till det årsarvoderade uppdraget.
- Deltagande i konferenser, kurser och liknande som har koppling till det årsarvoderade uppdraget
- Fatta beslut i delegerade ärenden och underteckna handlingar

Arvode för vice ordförande i fullmäktige och nämnderna

Arvode utgår med 10 % av arvodet för respektive ordförande. Arvodet avser ersättning för den beredskap som följer med uppdraget som vice ordförande.

Till årsarvoderade, med uppdrag om 40% eller mer, utbetalas inget arvode för uppdrag som vice ordförande.

Om vice ordförande i samband med ordförandens längre frånvaro enligt § 9 i detta dokument är tjänsteförrättande ordf. utgår dock arvode enligt belopp motsvarande respektive ordförande.

Vice ordförande har rätt till sammanträdesarvode enligt § 2.

Maxbelopp årsarvode

Som förtroendevald kan man uppbära årsarvode för ett specifikt uppdrag, och utöver det arvoderas för enskilda sammanträden, med den begränsningen att den totala ersättningen under ett år inte får överstiga maxbeloppet. För den som har årsarvode på 100 procent (heltidsarvoderad) kan således ingen annan ersättning utgå.

§ 10 Sammanträdesarvode

Förtroendevalda enligt § 1 samt enligt bilaga 2 har rätt till sammanträdesarvode. Arvodet omfattar deltagande i sammanträden och förrättningar med respektive organ. För protokolljustering utgår särskilt arvode.

Årsarvoderad ordförande enligt bilaga 1 med uppdrag om totalt 50% i årsarvode har rätt till sammanträdesarvode, när sammanträdet inte är direkt relaterat till det årsarvoderade uppdraget.

Sammanträdesarvode utgår med högst 8 timmars ersättning per dag.

Sammanträden med mellanliggande uppehåll av högst en timme betraktas som ett sammanhängande sammanträdestillfälle.

§ 11 Arvode för inläsning och förmöten med partigrupp

Inläsningsarvudet ersätter tid för inläsning av handlingar samt förmöten som de politiska företrädarna har inför ett sammanträde. Inläsningsarvudet utbetalas till de ledamöter och ersättare som närvarar på ordinarie nämndsammanträden.

Arvudet utbetalas till förtroendevalda i kommunstyrelsen, kulturnämnden, miljö- och byggnadsnämnden, nämnden för arbete, kompetens och välfärd, nämnden för stöd, vård och omsorg, skolnämnden och tekniska nämnden.

Inläsningsarvode utbetalas även till socialutskottet. Inläsningsarvudet utbetalas till närvarande ledamot och ersättare på ordinarie utskottssammanträden.

§ 12 Särskilt sammanträdesarvode kommunfullmäktige

Ledamöter och tjänstgörande ersättare får ett särskilt sammanträdesarvode för fullmäktiges ordinarie sammanträden.

§ 13 Kommunal pension, försäkring

Förtroendevalda på heltid eller betydande del av heltid (minst 40%) omfattas av OPF-KL18 samt lokala pensionsbestämmelser antagna av kommunfullmäktige.

För årsarvoderade förtroendevalda enligt bilaga 1 gäller GL-F ”Grupplivförsäkring för förtroendevalda i kommun och landsting”.

Samtliga förtroendevalda enligt dessa bestämmelser omfattas av TFA-KL, trygghetsförsäkring vid arbetsskada, enligt särskilda försäkringsvillkor. Försäkringen omfattar olycksfall, färdolycksfall eller arbetssjukdom i samband med att den förtroendevalde utövar sitt uppdrag för kommunen.

§ 14 Ledigheter för hel- och deltidsarvoderade

Förutsatt att förtroendeuppdraget kan fullgöras har kommunalråd och förtroendevalda med begränsat arvode rätt att ta kortare ledigheter utan att arvodet reduceras. Utöver detta har man rätt att under året vara ledig motsvarande normal semesterledighet utan att arvodet reduceras.

För förtroendevald, med arvoden om minst 40 procent, tillämpas vid sjukledigheter, föräldraledighet och andra ledigheter motsvarande bestämmelser som gäller för kommunanställda, för närvarande reglerat i AB § 29.

Ovan gäller enbart om frånvaron är över en månad vilket kräver ett godkännande i kommunfullmäktige. Godkänner fullmäktige ledigheten utgår inget arvode från kommunen under perioden som den förtroendevalda är frånvarande. Det organ som har valt den förtroendevalde ska också utse dennes ersättare.

Kommunal- och oppositionsråd har rätt till ledighet utan avdrag på arvodet med de antal dagar per år som motsvarar årssemestern enligt *Allmänna bestämmelser för kommunanställda*.

För årsarvoderad förtroendevald som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger en månad ska arvodet minskas i motsvarande mån.

§ 15 Arvode för valnämnden i samband med val

För tjänstgöring under valdag, särskild röstmottagning och onsdagsräkning får ledamot och ersättare i valnämnden sammanträdesarvode vid tjänstgöring

Bestämmelsen om maximerat sammanträdesarvode gäller inte för ersättning enligt denna bestämmelse.

§ 16 Gruppledare

Varje parti i kommunfullmäktige ska ha en namngiven gruppledare som representerar hela partigruppen.

Med gruppledare menas den som leder det politiska arbetet för ett parti som ingår i kommunfullmäktige. I uppdraget som gruppledare ingår bland annat följande:

- Närvara på möten som kommunfullmäktiges presidium kallar till
- Hålla sin partigrupp informerad om aktuella politiska frågor i kommunen
- Gruppledaren är kommunens främsta kanal för spridning av information till partierna.

Arvode för gruppledare

Gruppledare, som inte är kommunalråd, erhåller arvode med 10% /mån av kommunstyrelsens ordförandes arvode. Berörda partier meddelar kommunfullmäktige vilka gruppledarna är.

Det parti som önskar, och vars gruppledare inte är kommunalråd, kan avstå gruppledare arvode och i stället erhålla extra partistöd med 27 488 kr per år (2022-års nivå). Summan räknas upp årligen enligt det genomsnittliga utfallet av den årliga löneöversynen för kommunens anställda.

ERSÄTTNING FÖR KOSTNADER

§ 17 Resor

Kostnader för resor, med egen bil alternativt med kollektivtrafik, till och från sammanträden inom kommunen ersätts under förutsättning att avståndet från den folkbokföringsadress eller arbetsplats är minst 10 km med maximalt 100 km enkel väg. Ersättning för resa med egen bil utges med belopp i enlighet med gällande bilersättningsavtal.

Årsarvoderade enligt bilaga 1 och 2 har rätt till ersättning för uppdrag enligt § 2.

Anspråk på ersättning för resor ska framställas snarast, dock senast tre månader efter att kostnaden uppstod.

§ 18 Resekostnadsersättning, restidsersättning och traktamente

Vid förrättning utom kommunen utgår reskostnadsersättning (parkeringsavgift, lokaltrafik, taxi etc) och traktamente i enlighet med de avtal som gäller för kommunens anställda.

För förtroendevald utbetalas restidsersättning vid förrättning utanför kommunen.

Vid utlandsvistelse gäller Skatteverkets regler för utlandstraktamente.

Årsarvoderade enligt bilaga 1 och 2 har rätt till ovanstående ersättning.

För att ersättning enligt § 12 och § 13 skall utbetalas ska begäran ske via kommunens e-tjänst eller via blankett ”Sammanträdesrapport” och/eller via blanketten. ”Reseräkning”.

Anspråk på ersättning för resor ska framställas snarast, dock senast tre månader efter att kostnaden uppstod.

§ 19 Barntillsyn

Förtroendevald är berättigad till ersättning för barntillsynskostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträde. Ersättningen gäller för vård och tillsyn av barn under tolv år.

Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och inte heller för tid då barnet normalt vistas i den kommunala barnomsorgen.

§ 20 Vård eller tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträde för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad.

Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.

§ 21 Funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader

Ersättning betalas till funktionshindrad förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden och som

inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande. Ersättning utbetalas med skäligt belopp.

§ 22 Hur ersättning begärs

Sekreterare, ordförande eller annan som hos nämnder delegationer eller beredningar leder sammanträdet, skall upprätta, bestyrka och snarast insända förteckning över deltagarna till respektive nämndesekreterare.

Begäran om ersättning ska framställas snarast, dock inom tre månader efter det att sammanträdet ägt rum och senast inom januari månad året efter.

Protokollförda sammanträden

Vid protokollförda sammanträden utbetalas sammanträdesarvode efter närvaronoteringar i protokollet.

Ej protokollförda sammanträden

Den som kallat till sammanträde eller annan förrättning där nämndsekreterare inte närvarar skall styrka deltagandet vid och syftet med sammankomsten för att arvoden och kompensation för förlorade inkomster/ersättningar skall kunna utgå. Underlaget skickas till respektive nämndsekreterare.

Deltagande vid konferens, utbildning eller liknande

Den förtroendevalde som deltagit vid exempelvis konferens eller liknande begär arvode via kommunens e-tjänst för arvoden eller använder sig av blankett ”Sammanträdesarvode”. Blanketten lämnas till respektive nämndsekreterare.

Begäran om kilometerersättning

Begäran sker via kommunens e-tjänst för arvoden eller via blankett ”Sammanträdesrapport” fylls i och lämnas till respektive nämndsekreterare.

Begäran om förlorad arbetsinkomst

Begäran sker via kommunens e-tjänst för arvoden eller genom att blanketten ”Sammanträdesrapport” fylls i. Denna skall kompletteras med intyg från arbetsgivare, eller för egenföretagare med ett intyg från försäkringskassan där sjukpenningens storlek framgår.

Begäran om reseräkning och traktamenten

För traktamenten ska blankett ”Reseräkning” fyllas i och inlämnas till respektive nämndsekreterare.

Blanketterna ska vara attesterade i enlighet med varje nämnds attestantförteckningar.

Anspråk på ersättning ska framställas snarast, dock senast tre månader efter att kostnaden uppstod och senast inom januari månad året efter.

§ 23 Tolkningsföreträde

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen.

§ 24 Utbetalning

Årsarvoden betalas ut med en tolfedel per månad. Övriga ekonomiska förmåner utbetalas en gång per månad.

§ 25 Korrigering av ersättning

Ersättningen är preliminär och kan komma att korrigeras.

§ 26 Gratifikation

Förtroendevalda är uppdragstagare som jämförs med anställda när det gäller att tillämpa regler om gåvor till anställda. En minnesgåva ges vid sammanlagt 25 år som förtroendevald. Är den förtroendevalde anställd i Kristinehamns kommun kan arbetsgivaren/uppdragsgivaren endast utge en 25-årig gåva. Gåvan ges då antingen vid uppnådda 25 år som anställd eller vid 25 år som förtroendevald.

Minnesgåvan utdelas i samband med kommunfullmäktiges decembersammanträde.

Se Kristinehamns kommuns riktlinjer för representation och gåvor.

PARTISTÖD

§ 27 Rätt till partistöd

Det lokala partistödet i Kristinehamns kommun utgår till alla partier som är representerade i enlighet vad som föreskrivs i 4 kap. 29 § andra stycket kommunallagen.

Partistöd utbetalas därmed till lokal partiorganisation som har registrerat en juridisk person och har representation i Kristinehamns kommunfullmäktige.

§ 28 Partistödets nivå

Partistödet är 58,86% av prisbasbeloppet året innan budgetåret gånger antal mandat i fullmäktige. Partistödet inkluderar stöd till eventuella ungdomsorganisationer.

Utav det framräknade partistödet utgör 28% dividerat med antal partier ett grundstöd. Resterande 72% dividerat med antal mandat (41 mandat) utbetalas med 1/41-del för varje mandat som ett parti har i kommunfullmäktige.

§ 29 Fördelning av partistöd

Vid fördelningen av partistöd beaktas endast mandat för vilken en vald ledamot är fastställd enligt 14 kap vallagen (2055:837)

Partistöd utgår under 12 månader efter det att representationen upphört.

§ 30 Redovisning och granskning

En mottagare av partistöd ska årligen lämna en skriftlig redovisning som visar att partistödet har använts för det ändamål som anges i 4 kap. 29 § första stycket KL. Till redovisningen ska fogas en granskningsrapport.

§ 31 Årlig utbetalning

Partistöd betalas ut årligen i förskott under januari månad efter beslut av fullmäktige.

Har redovisning och granskningsrapport enligt 2 kap. 11 § andra stycket kommunallagen inte lämnats in till kommunstyrelsen inom föreskriven tid (senast 30 juni) utbetalas inget stöd för nästkommande år.

Bilaga I - Årsarvoden

Årsarvoden för förtroendevalda i Kristinehamns kommun perioden 2023-01-01 till 2026-12-31.

Årsarvodet räknas upp årligen enligt det genomsnittliga utfallet av den årliga löneöversynen för kommunens anställda. Arvodena nedan är på 2022-års nivå.

KOMMUNFULLMÄKTIGE

Ordförande

Arvode/mån

21 579 kr/mån (35%)

KOMMUNSTYRELSE

Enligt ledningsfilosofin skall det finnas minst två kommunalråd, varav det ena är kommunstyrelsens ordförande och det andra oppositionsråd. I övrigt blir kommunalrådsfunktionen en förhandlingsfråga mellan partierna efter varje val.

Ordförande i kommunstyrelsen tillika kommunalrådets arvode inbegriper eventuella ytterligare uppdrag i andra kommunala nämnder.

Ordförande tillika kommunalråd

61 656 kr/mån (100%)

Oppositionsråd

55 490 kr/mån (90%)

SKOLNÄMND

Ordförande

30 828 kr/mån (50%)

NÄMNDEN FÖR ARBETE, KOMPETENS OCH VÄLFÄRD

Ordförande

24 662 kr/mån (40%)

NÄMNDEN FÖR STÖD, VÅRD OCH OMSORG

Ordförande

24 662 kr/mån (40%)

TEKNISK NÄMND

Ordförande

24 662 kr/mån (40%)

MILJÖ- OCH BYGGNADSNÄMND

Ordförande

18 497 kr/mån (30%)

KULTURNÄMND

Ordförande

18 497 kr/mån (30%)

Bilaga 2 – Övriga årsarvoden och arvoden

Övriga årsarvoden och arvoden för förtroendevalda i Kristinehamns kommun 2023-01-01 – 2026-12-31.

Årsarvodet räknas upp årligen enligt det genomsnittliga utfallet av den årliga löneöversynen för kommunens anställda. Arvodena nedan är på 2022-års nivå.

ÖVERFÖRMYNDARENÄMND

Ordförande 6 211 kr/mån

ADMINISTRATIVA NÄMNDEN

Ordförande 6 211 kr/mån

KOMMUNREVISIONEN

Ordförande 10 313 kr/mån

VALNÄMNDEN (endast valår)

Ordförande 3 118kr/mån

RÅDET FÖR FUNKTIONSHINDERFRÅGOR

Ordförande 997 kr/mån

FÖRORDNADE LEDAMÖTER (SOCIALJOUR)

För respektive ledamot i socialjour 2 106 kr/mån

ARVODE FÖR VICE ORDFÖRANDE I KOMMUNFULLMÄKTIGE OCH NÄMNDERNA

Arvode utbetalas med 10 % av arvodet för respektive ordförande.

ARVODE FÖR GRUPPLEDARE

Gruppledare, som inte är kommunalråd, erhåller arvode med 10% /mån av kommunstyrelsens ordförandes arvode. 6 166 kr/mån

Bilaga 3 – Timersättningar m.m.

Timersättningarna utbetalas per halvtimme där inte annat anges.

Timersättningarna m.m. räknas upp årligen enligt det genomsnittliga utfallet av den årliga löneöversynen för kommunens anställda. Ersättningarna nedan är angivna enligt 2022-års nivå.

Sammanträden

1:a timmen	350:00
Fr o m 2:a timmen	175:00
Digital justering av protokoll	175:00
Protokollsjustering (fysisk)	350:00
Heldag max (1:a timmen + 7*2:a timmen)	1 576:00
Förlorad arbetsinkomst Heldag	max 336:00/tim (2022) max 8 tim/dag
Schablonersättning aktiv egenföretagare Heldag	178:00 max 8 tim/dag
Inläsningsarvode samt ersättning för förmöten med partigrupp	350:00
Övriga arvoden Arvode kommunfullmäktige (tjänstgörande)	700:00

Nedanstående ersättningar räknas ej upp

Restid (gäller resor utanför kommunen)	100 kr/timme
KM-ersättning	2,90 kr/km